

Formule créateur forfaitaire

Avantages :

- ↳ Régime dédié aux créateurs dont les entreprises ont moins de 3 années d'activité et aux repreneurs depuis moins de 3 ans, sans revenu, ou avec un maximum de 17 154 € de revenu net fiscal professionnel.
- ↳ Exonération du droit d'entrée pour les créateurs et repreneurs.

| | |
|---|---------|
| Cotisation annuelle forfaitaire* | 396 € |
| Indemnité annuelle garantie même en l'absence de revenu professionnel | 4 992 € |

La possibilité de paiements fractionnés : semestriels, trimestriels ou mensuels (soit par exemple une cotisation de **38 €* par mois**).

* cotisation appelée, taxe sur les conventions d'assurance comprise.

Notre conseil

Dès que le dirigeant créateur ou repreneur s'octroie des revenus, il est vivement recommandé d'actualiser ses garanties et d'opter pour une Formule 55 (ou 70) à la date du 1^{er} anniversaire de l'affiliation ou au 1^{er} janvier de l'exercice suivant.

Dans ce cas, aucun nouveau délai d'attente n'est appliqué.

Événements garantis

Les indemnités sont versées dans tous les cas de **perte d'emploi involontaire**, notamment à la suite de :

- liquidation ou cession judiciaires,
- fusion, absorption, restructuration suite à contrainte économique,
- dissolution ou cession amiable suite à contrainte économique,
- révocation ou non-reconduction du mandat social du dirigeant.

Fiscalité

| | Cotisations | Prestations |
|---|--|---|
| ▪ Pour les dirigeants salariés (Président Directeur Général, Directeur Général, Directeur Général délégué, Président de SAS, Gérant minoritaire ou égalitaire...) | Considérées comme : <ul style="list-style-type: none">▪ sursalaire pour le dirigeant (art. 82 du CGI) , elles sont :<ul style="list-style-type: none">- soumises à cotisations sociales ;- non déductibles du revenu imposable▪ charge pour l'entreprise (art. 39 du CGI) : elles sont donc déductibles | Indemnités non soumises à l'impôt sur le revenu |
| ▪ Pour les dirigeants non salariés (Gérant majoritaire, entrepreneur individuel, artisan, commerçant...) | <ul style="list-style-type: none">▪ Cadre non Madelin : fiscalité semblable à celle du dirigeant salarié▪ Cadre Madelin : (art. 154 bis du CGI) cotisations déductibles jusqu'à 1,875 % du bénéfice imposable dans la limite de 8 Plafonds Annuels Sécurité Sociale (PASS) avec un minimum de 2,5 % du PASS (soit de 858 € à 5 146 € pour 2009) | <ul style="list-style-type: none">▪ Cadre non Madelin : indemnités non soumises à l'impôt sur le revenu▪ Cadre Madelin : indemnités imposables au titre de l'impôt sur le revenu (idem Unédic) |

Contacts

Association GSC

42 avenue de la Grande Armée - 75017 Paris
Tél : 01 45 72 63 10 - Fax : 01 45 74 25 38
Site internet : www.gsc.asso.fr
e-mail : laurent.gsc@wanadoo.fr

Services GSC

Tour Gan Eurocourtage
4-6 avenue d'Alsace - 92033 Paris La Défense
Tél : 01 70 96 75 00 - Fax : 01 70 96 75 40
e-mail : S_GSC_gestion@gan.fr



Vivre l'Aventure
d'entreprendre
en toute sérénité.



GARANTIE
SOCIALE
DES CHEFS
ET DIRIGEANTS
D'ENTREPRISE



Valeurs 2009

Conditions applicables aux souscriptions
prenant effet au 1^{er} septembre 2009



Depuis 30 ans, le régime GSC couvre les dirigeants, qui ne bénéficient pas de l'Unédic en cas de perte d'emploi et propose :

- le versement d'indemnités journalières aux entrepreneurs, complété par des prestations de services pour leur permettre de rebondir sur de nouveaux projets,
- une offre spécialement dédiée aux créateurs et repreneurs pour les aider à entreprendre.

Une particularité importante

L'appartenance de l'entreprise à une structure patronale permet à l'affilié en cas de litige d'être représenté en Commission Paritaire Nationale par des Membres d'organisations patronales eux-mêmes dirigeants d'entreprise.

Calcul de la cotisation à l'affiliation

| Revenu professionnel net fiscal (hors dividendes) ventilé par tranches | | Taux de cotisation Formule 55 (sur 12 mois) | Taux de cotisation Formule 70 (sur 12 mois) | Calcul de la cotisation * |
|--|----------|--|--|---------------------------|
| si ≤ 17 154 € | 17 154 € | 3,40 % | – | 583 € |
| jusqu'à 34 308 € | | 3,40 % | 4,51 % | |
| entre 34 308 € et 137 232 € | | 3,66 % | 4,85 % | |
| entre 137 232 € et 274 464 € | | 4,17 % | 4,17 % | |

TOTAL -15 %

Entrepreneur non révocable

Pour une simulation complète :
Site www.gsc.asso.fr rubrique « Calculez votre cotisation »

* Hors droit d'entrée, et éventuels frais de fractionnement en sus

A l'affiliation : 12 mois d'indemnités garanties

2 NIVEAUX
d'indemnisation au choix

Délai d'attente : 12 mois

| Durée d'indemnisation | 12 mois | |
|---|---|--------|
| Niveau d'indemnisation (en % du revenu net fiscal professionnel) | 55 % | 70 %** |
| | Taux de cotisation* | |
| Revenu net fiscal professionnel inférieur à 17 154 € | 3,40 % sur une base forfaitaire de 17 154 € | – |
| Tranche A du revenu net (jusqu'à 34 308 €) | 3,40 % | 4,51 % |
| Tranche B du revenu net (entre 34 308 € et 137 232 €) | 3,66 % | 4,85 % |
| Tranche C** du revenu net (au-delà de 137 232 € limité à 274 464 €) | 4,17 % | 4,17 % |

* Taux de cotisation appelé, taxe sur les conventions d'assurances comprise

** La garantie sur la tranche C du revenu net est limitée à 55 % de cette tranche

Droit d'entrée unique par entreprise : **69 €**

Taux d'appel fixé à **85 %** du taux conventionnel

NOUVEAU

Un tarif personnalisé

Abattement de 15 % sur les taux de cotisation pour le gérant majoritaire, l'artisan, le commerçant, le dirigeant en nom personnel, non exposés au risque de révocation compte tenu de leur statut.

Après un an d'affiliation ou à chaque 1^{er} janvier d'un exercice suivant : 2 durées d'indemnisation au choix

2 POSSIBILITÉS
supplémentaires de DURÉE d'indemnisation

Délai d'attente : 12 mois

| Durée d'indemnisation | 12 mois | | | |
|---|---|--------|---|---------|
| | 18 mois | | 24 mois | |
| Niveau d'indemnisation (en % du revenu net fiscal professionnel) | 55 % | 70 %** | 55 % | 70 %** |
| | Taux de cotisation* | | | |
| Revenu net fiscal professionnel inférieur à 17 154 € | 5,10 % sur une base forfaitaire de 17 154 € | – | 8,50 % sur une base forfaitaire de 17 154 € | – |
| Tranche A du revenu net (jusqu'à 34 308 €) | 5,10 % | 6,80 % | 8,50 % | 11,39 % |
| Tranche B du revenu net (entre 34 308 € et 137 232 €) | 5,53 % | 7,40 % | 9,18 % | 12,24 % |
| Tranche C** du revenu net (au-delà de 137 232 € limité à 274 464 €) | 6,38 % | 6,38 % | 10,54 % | 10,54 % |

* Taux de cotisation appelé, taxe sur les conventions d'assurances comprise

** La garantie sur la tranche C du revenu net est limitée à 55 % de cette tranche

GSC : des services pour mieux rebondir

- Une **Assistance** emploi avec un accompagnement sur 12 mois pour les moins de 50 ans, 18 mois au-delà.
- La possibilité d'acquies en cas de perte d'emploi, pour les dirigeants salariés des **points de retraite** ARRCO et AGIRC sur une durée de 1 an, ou pour les dirigeants non salariés, une prise en charge **d'un an de cotisation à une assurance** volontaire souscrite après leur radiation du Régime Social des Indépendants.

GSC : des avantages en plus

- Un **aménagement** du versement des indemnités pour mieux rebondir dans une nouvelle activité.
- Une **couverture adaptée** à l'évolution des revenus sur simple déclaration annuelle.
- Un **bonus fidélité** : trois mois supplémentaires d'indemnisation après 5 ans d'affiliation.
- Une **souplesse** dans les modalités de paiement des cotisations, périodicité choisie à l'affiliation : annuelle, semestrielle, trimestrielle ou mensuelle.
- Une **affiliation possible** pour les dirigeants âgés de 58 ou 59 ans (sous conditions spécifiques).